



ANALYSE DES PRATIQUES

PSYCHOLOGUE SOCIALE DU TRAVAIL

Auranne LE MOINE-PERRET



8-12 professionnels



5-8 semaines

LE PRINCIPE ?

En tant que dispositif d'accompagnement des équipes de travail, l'analyse des pratiques professionnelles s'envisage de plusieurs manières. Sa mise en place est propre à chaque intervenant et peut varier en fonction de la commande, de l'institution ou du groupe de professionnels à qui elle se destine.

L'analyse de pratique intervient sur deux grands thèmes : **Le fonctionnement d'équipe** et **la posture professionnelle**. L'analyse de la pratique permet également une amélioration des conditions de travail et de la santé psychologique.



UN TRAVAIL AU QUOTIDIEN :

L'analyse des pratiques, est un **dispositif d'accompagnement** qui s'inscrit dans le **long terme**. Elle entraîne une dynamique de changement, qui ne peut se faire qu'avec le temps et la **régularité** de l'exercice.

Bien sûr, avec les années, il est important de faire évoluer cette démarche afin de garantir son efficacité. L'analyse des pratiques est un travail **collaboratif** qui s'effectue pour et avec les équipes



LE FONCTIONNEMENT D'ÉQUIPE :

QU'EST CE QUE C'EST ?

C'est ce qui caractérise une équipe de travail ; sa dynamique, sa cohésion, ses modes de communication, de prises de décision, d'organisation du travail, son leadership, et enfin son rapport à la hiérarchie, aux autres équipes, aux familles et aux bénéficiaires.

L'OBJECTIF DU TRAVAIL ?

Dans cette thématique, nous identifions le fonctionnement de l'équipe. L'objectif commun : repérer, questionner, nommer, observer.

L'équipe doit être capable de se questionner sur son fonctionnement ; est-il adapté ? Quels sont les atouts ? Les moyens d'optimiser ? Quelles sont les conséquences ? Y a-t-il un scénario qui se répète ? etc...

LA POSTURE PROFESSIONNELLE :

QU'EST CE QUE C'EST ?

La posture professionnelle est propre à chacun. Elle est alimentée par un ensemble de valeurs, d'éthique et de choix individuels dont chacun n'a pas toujours pleinement conscience. Dès lors la mise en mots permet la compréhension de certains comportements.

L'OBJECTIF DU TRAVAIL ?

Si dans le fonctionnement d'équipe, il était question d'un collectif, il s'agit ici de faire réfléchir le professionnel sur sa propre pratique.

Bien sûr, dans ce jeu de questionnement, le rôle du groupe est essentiel. Entendre un questionnement peut permettre de faire émerger des idées et vice versa. C'est le partage entre pairs couplé à l'apport théorique psychologique qui constitue la clef de l'évolution.